



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2024

№ 2172

О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 23.07.2013 № 1869 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Мурманска, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 24.10.2013 № 2987, от 15.11.2013 № 3269, от 29.01.2014 № 179, от 13.03.2014 № 675, от 05.08.2014 № 2472, от 05.03.2015 № 623, от 09.11.2015 № 3093, от 21.11.2016 № 3517, от 30.01.2017 № 192, от 28.12.2017 № 4158, от 31.10.2019 № 3613, от 16.10.2020 № 2376, от 05.10.2021 № 2500, от 01.11.2022 № 3325, от 11.12.2023 № 4328, от 31.01.2024 № 344, от 26.03.2024 № 1162)

В соответствии с решениями Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Мурманска от 23.07.2013 № 1869 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Мурманска, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 24.10.2013 № 2987, от 15.11.2013 № 3269, от 29.01.2014 № 179, от 13.03.2014 № 675, от 05.08.2014 № 2472, от 05.03.2015 № 623, от 09.11.2015 № 3093, от 21.11.2016 № 3517, от 30.01.2017 № 192, от 28.12.2017 № 4158, от 31.10.2019 № 3613, от 16.10.2020

№ 2376, от 05.10.2021 № 2500, от 01.11.2022 № 3325, от 11.12.2023 № 4328, от 31.01.2024 № 344, от 26.03.2024 № 1162) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 изложить в новой редакции:

«2. Рекомендовать руководителю Учреждения при подготовке локальных нормативных актов по оплате труда, заключении трудовых договоров руководствоваться настоящим постановлением.».

1.2. Пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление Учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и субсидии на иные цели в бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения в области обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Мурманска, подведомственного администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 23.07.2013 № 1869 (в ред. постановлений от 24.10.2013 № 2987, от 15.11.2013 № 3269, от 29.01.2014 № 179, от 13.03.2014 № 675, от 05.08.2014 № 2472, от 05.03.2015 № 623, от 09.11.2015 № 3093, от 21.11.2016 № 3517, от 30.01.2017 № 192, от 28.12.2017 № 4158, от 31.10.2019 № 3613, от 16.10.2020 № 2376, от 05.10.2021 № 2500, от 01.11.2022 № 3325, от 11.12.2023 № 4328, от 31.01.2024 № 344), следующие изменения:

2.1. Абзац 3 подпункта 1.2.3 раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

«- доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.».

2.2. Пункт 2.1 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда в Учреждении формируется на календарный год отдельно, исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидий на иные цели и средств от приносящей доход деятельности.».

2.3. Абзац 4 пункта 2.2 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«- на выплаты стимулирующего характера. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем Учреждения самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников (далее - показатели и критерии оценки

эффективности труда работников).».

2.4. Раздел 3 «Порядок и основные условия оплаты труда» дополнить новым пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Работникам Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может оказываться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Условия оказания материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.».

2.5. Пункт 4.6 раздела 4 «Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«4.6. Размеры районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска.».

2.6. Пункт 5.2 раздела 5 «Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников Учреждения или в абсолютных размерах.».

2.7. Пункт 6.9 раздела 6 «Порядок оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«6.9. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.».

3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Гимодеева О.С.) опубликовать настоящее постановление.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела материально-технического обеспечения администрации города Мурманска Грицай Е.Д.

**Глава администрации
города Мурманска**

Ю.В. Сердечкин