



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.06.2024

№ 2101

О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338, от 31.10.2019 № 3627, от 26.10.2020 № 2451, от 05.10.2021 № 2512, от 27.10.2022 № 3244, от 07.12.2023 № 4301, от 29.01.2024 № 326)

Во исполнение решений Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска», в соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», в целях совершенствования системы оплаты труда и обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по

социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338, от 31.10.2019 № 3627, от 26.10.2020 № 2451, от 05.10.2021 № 2512, от 27.10.2022 № 3244, от 07.12.2023 № 4301, от 29.01.2024 № 326) следующие изменения:

1.1. Название постановления после слова «муниципальных» дополнить словом «автономных».

1.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с решениями Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска» **п о с т а н о в л я ю:**».

1.3. Пункт 1 постановления после слова «муниципальных» дополнить словом «автономных».

1.4. Пункты 2 – 4 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Установить, что примерные положения по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска регулируют порядок оплаты труда работников за счет средств бюджета муниципального образования город Мурманск и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Установить, что в отношении учреждений:

3.1. Установленные системы оплаты труда носят рекомендательный характер.

3.2. Комитет по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска самостоятельно устанавливает порядок оплаты труда руководителей Учреждений с учетом настоящего постановления.

4. Примерное положение об оплате труда работников Учреждений регулирует порядок оплаты труда работников учреждений за счет средств бюджета муниципального образования город Мурманск и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.5. Пункты 5 – 9 постановления считать соответственно пунктами 7 – 11.

1.6. Постановление дополнить новыми пунктами 5 – 6 следующего содержания:

«5. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений устанавливаются руководителями Учреждений в отношении работников этих Учреждений.

6. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление Учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.».

2. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338, от 31.10.2019 № 3627, от 26.10.2020 № 2451, от 05.10.2021 № 2512, от 27.10.2022 № 3244, от 07.12.2023 № 4301, от 29.01.2024 № 326) следующие изменения:

2.1. Название приложения и пункт 1.1 раздела 1 после слова «муниципальных» дополнить словом «автономных».

2.2. Подпункты д), е) пункта 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«д) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

е) обеспечения государственных гарантий по оплате труда.».

2.3. Подпункты ж) – м) пункта 1.3 раздела 1 исключить.

2.4. Пункт 2.1 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда в муниципальных учреждениях формируется на календарный год отдельно, исходя из объема субсидий муниципальным Учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, субсидий на иные цели и средств от приносящей доход деятельности.».

2.5. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.2. Фонд оплаты труда Учреждений включает базовую, компенсационную и стимулирующую части.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Учреждений и включает в себя минимальные оклады, предусмотренные настоящим Положением, и повышающие коэффициенты к минимальным окладам работников Учреждений,

учитывающие специфику, особенности труда работников Учреждений и квалификационную категорию.

Компенсационная часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты компенсационного характера, которые устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем Учреждения самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте Учреждения.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет не менее 16% фонда оплаты труда.».

2.6. Пункт 2.4 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.4. При формировании объема средств бюджета муниципального образования на оплату труда работников предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных решением Совета депутатов города Мурманска от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска».».

2.7. Подпункт 3.4.2 пункта 3.4 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в Учреждениях самостоятельно на основании настоящего Положения с учетом разрабатываемых в муниципальных Учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений (далее - показатели и критерии оценки эффективности труда работников).».

2.8. В пункте 4.10 раздела 4 исключить слова «муниципальных автономных».

3. Руководителям Учреждений привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

4. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

5. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Гимодеева О.С.) опубликовать настоящее постановление.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Глава администрации
города Мурманска**

Ю.В. Сердечкин