



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3070 (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346, от 22.12.2014 № 4203, от 16.03.2015 № 737, от 13.07.2015 № 1897, от 12.11.2015 № 3115, от 22.11.2016 № 3560, от 31.01.2017 № 228, от 19.12.2017 № 4031, от 19.02.2018 № 429, от 21.05.2018 № 1407, от 20.03.2019 № 1013, от 29.10.2019 № 3592, от 07.11.2019 № 3694, от 15.10.2020 № 2368, от 10.11.2020 № 2596, от 30.09.2021 № 2462, от 31.10.2022 № 3308, от 24.04.2023 № 1489, от 19.06.2023 № 2264, от 05.12.2023 № 4277, от 07.02.2024 № 405, от 02.04.2024 № 1257)

В соответствии с решениями Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска»
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3070 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346, от 22.12.2014 № 4203, от 16.03.2015 № 737, от 13.07.2015 № 1897, от 12.11.2015 № 3115,

от 22.11.2016 № 3560, от 31.01.2017 № 228, от 19.12.2017 № 4031, от 19.02.2018 № 429, от 21.05.2018 № 1407, от 20.03.2019 № 1013, от 29.10.2019 № 3592, от 07.11.2019 № 3694, от 15.10.2020 № 2368, от 10.11.2020 № 2596, от 30.09.2021 № 2462, от 31.10.2022 № 3308, от 24.04.2023 № 1489, от 19.06.2023 № 2264, от 05.12.2023 № 4277, от 07.02.2024 № 405, от 02.04.2024 № 1257), следующие изменения:

- пункт 2 изложить в новой редакции:

«2. Рекомендовать руководителю Учреждения при подготовке локальных нормативных актов по оплате труда, заключении трудовых договоров руководствоваться настоящим постановлением.»

- пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление Учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и субсидии на иные цели, в бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.»

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346, от 22.12.2014 № 4203, от 16.03.2015 № 737, от 13.07.2015 № 1897, от 12.11.2015 № 3115, от 22.11.2016 № 3560, от 31.01.2017 № 228, от 19.12.2017 № 4031, от 19.02.2018 № 429, от 21.05.2018 № 1407, от 20.03.2019 № 1013, от 29.10.2019 № 3592, от 07.11.2019 № 3694, от 15.10.2020 № 2368, от 10.11.2020 № 2596, от 30.09.2021 № 2462, от 31.10.2022 № 3308, от 24.04.2023 № 1489, от 19.06.2023 № 2264, от 05.12.2023 № 4277, от 07.02.2024 № 405, от 02.04.2024 № 1257), следующие изменения:

- пункт 2.1 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Фонд оплаты труда в Учреждении формируется на календарный год отдельно, исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидий на иные цели и средств от приносящей доход деятельности.»

- абзац 4 пункта 2.2 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем Учреждения самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников (далее - показатели и критерии оценки эффективности труда работников).»

- раздел 3 «Порядок и основные условия оплаты труда» дополнить пунктом 3.6:

«3.6. Работникам Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может оказываться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Условия оказания материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения».

- абзац 2 пункта 7.5 раздела 7 «Порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.».

3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Гимодеева О.С.) опубликовать настоящее постановление.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Глава администрации
города Мурманска**

Ю.В. Сердечкин