Приложение

к приказу комитета

имущественных отношений

города Мурманска

от 30.12.2022 № 1693

[**Перечен**](consultantplus://offline/ref=9BDB1C2AB4620E0473C194DD4F15B6244807BECC8588B8663455F7A2A4AD43521F498CBB7397F929A8AAD866E7C4707C80DD9AA6004F77AEr2WAM)**ь мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней**

**в комитете имущественных отношений города Мурманска**

**в 2023 году\***

1. Выявление и оценка опасностей, оценка уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.

2. Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

3. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды.

4. Приобретение стендов, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, проведение тренингов, круглых столов по охране труда.

5. Проведение обучения по охране труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, инструктажей по охране труда, проверки знания требований охраны труда.

6. Создание санитарных постов с [аптечками](consultantplus://offline/ref=1EF643C9F7FD4971B7CBC30E16D06C5C3B9B227D74F82936D5584E113BF9943A8611C759BCD7CD163CD7B4BD3299DEDFCAB616A13A7C7DBEk8s4M), укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.

7. Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда.

8. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе:

- участие физкультурных и спортивных мероприятиях,

- мероприятиях по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

9. Внедрение электронных программ документооборота, в том числе в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\* С учетом норм статьи 225 Трудового кодекса РФ мероприятия реализуются при финансировании, предусмотренном бюджетом муниципального образования г. Мурманск, в порядке, установленном нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.